

## خط مشی های District جهت ممنوعیت تبعیض/آزار/تهدید/زورگویی دانش آموزان

### خط مشی عدم تبعیض / آزار / تهدید / زورگویی

Elk Grove Unified School District تبعیض قائل شدن علیه هر یک از دانش آموزان توسط دانش آموز دیگر، کارکنان یا هر شخص دیگری از District را ممنوع می‌داند که بر اساس اصل و نسب واقعی یا احتمالی دانش آموز، رنگ پوست، ناتوانی، جنسیت، هویت جنسی، بیان جنسیتی، وضعیت مهاجرت، ملیت، نژاد یا قومیت، مذهب، جنسیت، گرایش جنسی، سن، وضعیت تأهل یا والدین، یا ارتباط با یک شخص یا گروه دارای یک یا چند مورد از این ویژگی‌های واقعی یا احتمالی صورت بگیرد، و همچنین آزار، تهدید، یا زورگویی به این دلایل را تحمل نمی‌کند. دانش آموزانی که با انجام این موارد ممنوعه، دانش آموزان دیگر را مورد آزار، ارعاب یا زورگویی قرار می‌دهند، مشمول مشاوره و اقدامات انضباطی مناسب شامل اخراج قرار می‌گیرند. کارکنانی که اجازه انجام آزار، ارعاب و زورگویی را بدهند یا در آن مشارکت کنند، ممکن است مشمول اقدامات انضباطی از جمله اخراج قرار گیرند. [BP 5145.3 (b)]

Elk Grove Unified School District دارای خط مشی و شیوه‌نامه عدم تبعیض در کلیه برنامه‌ها و فعالیت‌های District برای همه دانش آموزان است. هیئت مدیره باید نسبت به ارائه فرصت‌های برابر برای دانش آموزان در پذیرش و دسترسی به برنامه‌های آموزشی، برنامه‌های راهنمایی و مشاوره، برنامه‌های ورزشی، رویه‌های آزمون و سایر فعالیت‌ها اطمینان حاصل کند و چنین مسئله‌ای باید بدون توجه به اصل و نسب واقعی یا احتمالی دانش آموز، رنگ پوست، ناتوانی، جنسیت، هویت جنسی، بیان جنسیتی، وضعیت مهاجرت، ملیت، نژاد یا قومیت، مذهب، جنسیت، گرایش جنسی، سن، وضعیت تأهل یا والدین، یا ارتباط با شخص یا گروه دارای یک یا چند مورد از این خصوصیات واقعی یا احتمالی صورت بگیرد. نداشتن مهارت‌های زبان انگلیسی مانعی برای پذیرش و شرکت در برنامه‌های آموزش فنی و حرفه‌ای یا دیگر برنامه‌های District نخواهد بود. کارکنان و داوطلبان مدرسه باید با دقت از بروز تبعیض نژادی، سوگیری و کلیشه‌سازی در آموزش، راهنمایی‌ها و نظارت‌ها جلوگیری کنند. کارکنان باید هشیار باشند و بلافاصله نسبت به رفتار دانش آموزی که ممکن است در توانایی دانش آموز دیگری برای شرکت در خدمات، فعالیت‌ها یا امتیازات مدرسه یا بهره‌مندی از آنها اختلال ایجاد کند، واکنش نشان دهند. District در هنگام ارائه یا ترتیب دادن ارائه خدمات و فعالیت‌های غیردرسی و فوق برنامه، اطمینان حاصل خواهد کرد که دانش آموز دارای معلولیت همراه با افراد فاقد معلولیت در چنین فعالیت‌ها و خدماتی شرکت کند تا حدی که چنین کاری با نیازهای دانش آموز دارای معلولیت مد نظر متناسب باشد. District خدمات و فعالیت‌های غیردرسی و فوق برنامه را به گونه‌ای که لازم است فراهم می‌کند تا فرصتی برابر برای دانش آموزان دارای معلولیت جهت مشارکت در این خدمات و فعالیت‌ها فراهم شود. [BP 5145.3 (a & b)]

Elk Grove Unified School District همچنین خط مشی خاصی برای جلوگیری از زورگویی دارد که از جمله بر اساس اصل و نسب واقعی یا احتمالی دانش آموز، رنگ پوست، ناتوانی، جنسیت، هویت جنسی، بیان جنسیتی، وضعیت مهاجرت، ملیت، نژاد یا قومیت، مذهب، جنسیت، گرایش جنسی، سن، وضعیت تأهل یا والدین، یا ارتباط با شخص یا گروه دارای یک یا چند مورد از این خصوصیات واقعی یا احتمالی صورت می‌گیرد. [BP 5131.2] برای تحقق اهداف این خط مشی، زورگویی به عنوان عمل یا رفتاری توأم با بدر رفتاری تعریف می‌شود که می‌تواند ماهیت جسمی، کلامی، نوشتاری، روانی یا جنسی داشته باشد. نمونه‌هایی از زورگیری در این اشکال مختلف شامل موارد زیر است، اما به این موارد محدود نمی‌شود:

- جسمی: زدن، لگد زدن، تف کردن و هل دادن؛
- کلامی یا نوشتاری: دست انداختن، تهدید کردن و لقب گذاشتن؛
- روانی: انزوای اجتماعی، کنترل کردن، شایعه پراکنی و ارعاب؛ و/یا
- جنسی: لمس کردن، تجاوز، عورت نمایی و بسیاری از اقدامات ذکر شده در بالا

### رویه‌های گزارش‌دهی

هر دانش آموزی که احساس کند که او یا دانش آموز دیگری در District به طور غیرقانونی مورد تبعیض، آزار، تهدید یا زورگویی توسط سایر دانش آموزان، کارکنان یا اشخاص دیگری از District یا در آن قرار گرفته است، باید فوراً کارکنان مدرسه یا یکی از مدیران مانند مدیر مدرسه یا معاون مدیر را به منظور بررسی و رفع نگرانی مطلع کند. همچنین دانش آموزان یا والدین می‌توانند مطابق با رویه‌های شکایت یکسان District، شکایت کتبی خود را مطرح کنند. [BP 5131.2, & AR 1312.3, BP 5145.3] District رفتار تلافی‌جویانه علیه هر شخصی که شکایت خود را تنظیم می‌کند یا سایر شرکت‌کنندگان یا شاهدان حاضر در روند شکایت را ممنوع می‌داند. هر یک از شکایات به طور کامل و به گونه‌ای بررسی می‌شود که به حریم خصوصی طرفین مربوطه احترام گذاشته شود و اقدامات مناسبی برای اصلاح موارد مربوط به تبعیض، آزار، ارعاب یا زورگویی انجام خواهد شد.

### اطلاعات بیشتر

اطلاعات بیشتر در مورد این خط مشی‌ها، حقوق و مسئولیت‌های شما یا نحوه تنظیم شکایت در مورد تبعیض، آزار، ارعاب یا زورگویی مربوطه را می‌توانید از طریق تماس با متخصص انطباق حقوقی، [legalcompliance@egusd.net](mailto:legalcompliance@egusd.net)، 916-686-7795، Elk Grove Unified School District، 9510 Elk Grove-Florin Road، Elk Grove، CA 95624 دریافت کنید. برای شکایت در مورد تبعیض بر اساس جنسیت، با هماهنگ‌کننده فصل نهم و عدم تبعیض مناسب که در زیر ذکر شده است، تماس بگیرید:

درخصوص شکایت‌های دانش آموز علیه دانش آموز دیگر:

مدیر اجرایی، خدمات آموزش  
(916) 831-2041; [TitleIX@egusd.net](mailto:TitleIX@egusd.net)  
9510 Elk Grove-Florin Road  
Elk Grove, CA 95624

ناظم مدرسه، آموزش پیش دبستانی-6  
(916) 686-7704; [TitleIX@egusd.net](mailto:TitleIX@egusd.net)  
9510 Elk Grove-Florin Road  
Elk Grove, CA 95624

برای شکایت علیه کارکنان:

متخصص انطباق حقوقی، منابع انسانی  
(916) 686-7795; [TitleIX@egusd.net](mailto:TitleIX@egusd.net)  
9510 Elk Grove-Florin Road  
Elk Grove, CA 95624

ناظم مدرسه، آموزش متوسطه  
(916) 686-7706; [TitleIX@egusd.net](mailto:TitleIX@egusd.net)  
9510 Elk Grove-Florin Road  
Elk Grove, CA 95624

نسخه‌هایی از خط مشی‌های District در مورد منع تبعیض، آزار (از جمله آزار جنسی)، ارعاب و زورگویی، و نسخه‌هایی از رویه‌های شکایت یکسان نیز در سایت اینترنتی District به آدرس: [www.egusd.net](http://www.egusd.net) وجود دارد و می‌توانید آنها را از طریق لینک‌های «دانش آموزان و والدین» و «اطلاعه‌ها/رویه‌ها/خط مشی‌های District» پیدا کنید.